

ПРИНЯТО
Советом Учреждения
ГБОУ школы-интерната № 17 г.о. Самара
протокол № 1 от 04.04.2016 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школы-интерната № 17 г.о. Самара
Т.А.Коскова
Приказ № 02-17-25 от 11.04.2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области
«Школы-интерната № 17 для обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья городского округа Самара»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школы-интерната № 17 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара».

Специальная часть фонда оплаты труда включает в себя компенсационные выплаты, а также иные доплаты и надбавки к окладу работников при наличии финансирования.

ГБОУ школой-интернатом № 17 г.о. Самара предусматриваются средства в размере 17,072% от общего фонда оплаты труда учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Выплаты производятся по результатам работы.

Производить доплату к тарифной ставке и должностному окладу:

- За работу в специальном коррекционном образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья педагогическим работникам – 20%;
- За расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы заместителям директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе, административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру, бухгалтерам – до 100%;
- За заведование мастерскими, спортивным залом, библиотекой, специальными и учебными кабинетами – до 20 %
 - оборудование и оснащение кабинетов в соответствии с современными требованиями,
 - своевременное проведение инвентаризации,
 - организация на базе кабинета внеклассной работы,
 - ответственность за сохранение оборудования и состояние кабинетов,
 - ответственность за противопожарную безопасность;
- За руководство методическими объединениями – до 1000 рублей
 - анализ, планирование работы МО,
 - организация внеклассной работы по предмету,
 - организация взаимопосещений открытых мероприятий, уроков,
 - участие в организации и проведении педсоветов, семинаров, открытых уроков,
 - изучение и обобщение опыта работы,
 - диагностика работы педагогических кадров,

- изучение и внедрение передовых и новых методик и методов работы,

- участие в контроле и анализе знаний учащихся;

- За проверку тетрадей учителям начальных классов, русского языка и математики – до 1000 рублей;
- За работы, не входящие в круг обязанностей: содержание мягкого инвентаря, озеленение школьных помещений, организацию работы с родительской общественностью школы-интерната, работу в профкоме, ведение общешкольной документации – до 60%;
- За погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную, кладовщику и работы по стирке и глажке белья и детской одежды (вручную) с использованием моющих средств машинисту по стирке белья – до 100%;
- За работу в особо вредных условиях (у горячих плит, электрожаровых шкафов, работу, связанную с рубкой и разделкой мяса, рыбы):

Шеф-повару – до 100%

Поварам – до 80%

- высокая плотность рабочего дня,

- разгрузка продуктов,

- перенос на большое расстояние баков с пищей, тары, овощей;

- За классность водителю – до 100%;
- За звание «Почетный работник общего образования РФ» - 10%;
- За расширенный объем работы, осуществление экстренного аварийного ремонта коммуникаций, ограждений, фундамента, хозяйственных построек, осуществление текущего ремонта и технического обслуживания коммуникаций с выполнением сварочных работ, проведение работ по установке и вводу в эксплуатацию нового оборудования – до 7000 рублей;
- сложность и напряженность работы со слепыми детьми, оказание дополнительных услуг по уходу за слепыми,
- особо добросовестное отношение к своим обязанностям;
- За дезинфекцию и обработку туалетов дезинфицирующими средствами рабочим по КОЗ – 1000 рублей;
- За организацию дистанционного обучения – до 2000 рублей;
- За работу в системах АСУ РСО и АИС (кадры) – до 2000 рублей;
- За совмещение должностей в связи с производственной необходимостью – до 5000 рублей;

- За монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования до 5000 рублей.