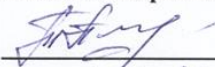


Государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области  
«Школа-интернат № 17 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  
городского округа Самара»

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома ГБОУ  
Школы-интерната № 17 г.о. Самара

  
\_\_\_\_\_ Т.А. Пемова  
« 12 » 18 2018 г

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБОУ  
Школы-интерната № 17 г.о. Самара

  
\_\_\_\_\_ Г.А. Коскова  
« 12 » 02 18 2018 г.  
Приказ № 02-17-1/16

## ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

## Паспорт программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области «Школа-интернат № 17 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 02-17-1/16 от 18.12.2018г
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</li> <li>2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательном учреждении.</li> <li>3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательной организации.</li> <li>2. внедрение системы управления профессиональными рисками.</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</li> <li>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</li> </ol>
Сроки реализации	2019 - 2021 годы
Объемы финансирования	Областной бюджет

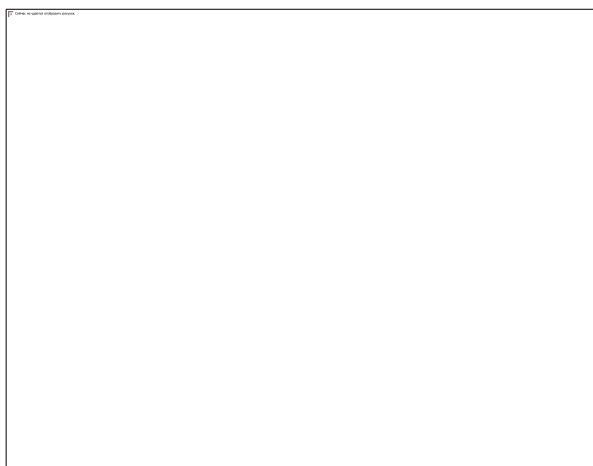
### Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

1. Стать лидером	Показать приверженность принципам
2. Выявлять угрозы	Контролировать риски
3. Определять цели	Разрабатывать программы
4. Создать систему безопасности и гигиены труда	Достичь высокого уровня организации

5. Обеспечить безопасность и гигиену труда на рабочих местах	При эксплуатации оборудования
6. Повышать квалификацию	Развивать профессиональные навыки
7. Инвестировать в кадры	Мотивировать посредством участия

«**Нулевой травматизм**» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность, гигиену труда и благополучие** работников на всех уровнях производства



Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

### **Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

### **Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет 821 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2019 год – 261 тыс. руб;

2020 год – 270 тыс. руб;

2021 год – 290 тыс. руб;

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

*областной бюджет*

### **Анализ рисков реализации программы описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий **(недостаточность средств для реализации мероприятий Типовой программы)** по причине **(уменьшение объемов финансирования данной программы);**

недостижение ожидаемых результатов по причине **(изменение федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты мероприятий программы);**

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

### **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по

следующей формуле:

$$E_i = \frac{x_i^0 - x_i^{\text{тек}}}{x_i^0 - x_i^{\text{тек}}} * 100\%$$

$$E_i = X$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$x_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$x_i$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значениях  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

## ПРИКАЗ

« 18 » 12. 2018 г.

№ 02-17-1/16

### **Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» ГБОУ школы-интерната № 17 г.о. Самара на 2019-2021 гг.**

В соответствии с Рекомендациями Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по разработке в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм» в целях обеспечения и поддержания безопасной среды для работников, без рисков для здоровья, предотвращения несчастных случаев на производстве, обеспечения соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности

Приказываю:

1. Утвердить согласованную с председателем профсоюзной организации Программу «Нулевой травматизм» ГБОУ школы-интерната № 17 г.о. Самара (Приложение № 1).
2. Специалисту по охране труда Борзовой В.Ф. обеспечить ознакомление с программой «Нулевой травматизм» работников ГБОУ школы-интерната № 17 г.о. Самара.
3. Специалиста по охране труда Борзову В.Ф. назначить ответственным лицом за реализацию Программы «Нулевой травматизм» с ежегодным аналитическим отчётом в декабре месяце о результатах её реализации.
4. Ответственному за ведение официального сайта Пономареву П.А. разместить утвержденную Программу «Нулевой травматизм» ГБОУ школы-интерната № 17 г.о. Самара на официальном сайте для ознакомления.
5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ  
школы-интерната № 17 г.о. Самара

Г.А. Косковой

С приказом ознакомлены:

Пономарев П.А. \_\_\_\_\_

Борзова В.Ф. \_\_\_\_\_