

ПРИНЯТО  
Советом Учреждения  
ГБОУ школы-интерната №17  
г.о. Самара  
протокол № 23 от 22.10.2019 года



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ школы-интерната № 17  
г.о. Самара  
Г.А.Коскова  
приказ № 02-47-1/140  
от 27.10.2019 года

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области  
«Школа-интернат № 17 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  
городского округа Самара»

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школы-интерната № 17 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара».

Специальная часть фонда оплаты труда включает в себя компенсационные выплаты, а также иные доплаты и надбавки к окладу работников при наличии финансирования.

ГБОУ школой-интернатом № 17 г.о. Самара предусматриваются средства в размере 17,072% от общего фонда оплаты труда учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Выплаты производятся по результатам работы.

**Производить доплату к тарифной ставке и должностному окладу:**

- за работу в специальном коррекционном образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья педагогическим работникам – 20%;
- за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы заместителям директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе, административно-хозяйственной работе, по безопасности, главному бухгалтеру, бухгалтерам – до 200%;
- за заведование мастерскими, спортивным залом, библиотекой, специальными и учебными кабинетами – до 2000,00 рублей, а именно:
  - оборудование и оснащение кабинетов в соответствии с современными требованиями,
  - своевременное проведение инвентаризации,
  - организация на базе кабинета внеклассной работы,
  - ответственность за сохранение оборудования и состояние кабинетов,
  - ответственность за противопожарную безопасность;
- за руководство методическими объединениями – до 3000,00 рублей, а именно:
  - анализ, планирование работы МО,
  - организация внеклассной работы по предмету,
  - организация взаимопосещений открытых мероприятий, уроков,
  - участие в организации и проведении педсоветов, семинаров, открытых уроков,
  - изучение и обобщение опыта работы,
  - диагностика работы педагогических кадров,

- изучение и внедрение передовых и новых методик и методов работы,
- участие в контроле и анализе знаний учащихся;
- за проверку тетрадей, в том числе рельефно-точечным шрифтом, учителям начальных классов, русского языка и литературы, математики и иностранных языков – до 2000,00 рублей,
- за проверку тетрадей, в том числе рельефно-точечным шрифтом, учителям физики, химии, биологии, истории, географии, информатики – до 1000,00 рублей;
- за работу с детьми по вспомогательной программе и со сложной структурой дефекта – до 5000,00 рублей;
- за работу с программой-мониторинг МСОКО – до 2000,00 рублей;
- за обслуживание сайта образовательного учреждения – до 5000,00 рублей;
- за исполнение функций наставника молодого специалиста – до 3000,00 рублей;
- за исполнение функций ассистента ребенка со сложной структурой дефекта (НОДА) – до 5000,00 рублей;
- за организацию дистанционного обучения - до 3000,00 рублей;
- за работу в системах АСУ РСО и АИС-кадры - до 4000,00 рублей;
- за организацию работы консультационного пункта – до 5000,00 рублей;
- за руководство школьной службой примирения – до 3000,00 рублей;
- за организацию работы по реализации национального проекта «Образования» - до 15000,00 рублей;
- за организацию дистанционного обучения – до 3000,00 рублей;
- за работы, не входящие в круг обязанностей: содержание мягкого инвентаря, организацию работы с родительской общественностью школы-интерната, работу в профкоме, ведение общешкольной документации – до 8000,00 рублей;
- за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную, кладовщику и работы по стирке и глажке белья и детской одежды (вручную) с использованием моющих средств машинисту по стирке белья – до 100%;
- за работу в особо вредных условиях (у горячих плит, электрожаровых шкафов, работу, связанную с рубкой и разделкой мяса, рыбы):
  - шеф-повару – до 10000,00 рублей,
  - поварам – до 8000,00 рублей:
  - высокая плотность рабочего дня,
  - разгрузка продуктов,
  - перенос на большое расстояние баков с пищей, тары, овощей;

- за классность водителю – до 100%;
- за текущий ремонт автомобиля, замену изношенных деталей – до 7000,00 рублей;
- за расширенный объем работы, осуществление экстренного аварийного ремонта коммуникаций, ограждений, фундамента, хозяйственных построек, осуществление текущего ремонта и технического обслуживания коммуникаций с выполнением сварочных работ, проведение работ по установке и вводу в эксплуатацию нового оборудования – до 7000 рублей:
- сложность и напряженность работы со слепыми детьми, оказание дополнительных услуг по уходу за слепыми,
- - особо добросовестное отношение к своим обязанностям;
- за дезинфекцию и обработку туалетов дезинфицирующими средствами рабочим по КОЗ – 2000,00 рублей;
- за работу в ночное время – до 7000,00 рублей;
- за работу по озеленению и уходу за растениями школьных помещений (рекреаций, зимнего сада и классов) и на пришкольном участке – до 7000,00 рублей;
- за исполнение диспетчерских функций (доставка договоров, образовательной и бухгалтерской документации) – до 8000,00 рублей
- за монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования - до 8000 рублей;
- за совмещение должностей в связи с производственной необходимостью – до 10000,00 рублей;
- за непредвиденные особо важные и сложные работы, не входящие в перечень должностных обязанностей - до 10000,00 рублей.