

ПРИНЯТО
Советом учреждения
ГБОУ школы-интерната №17
г.о. Самара
Протокол № 28 от 15.11.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
ГБОУ школы - интерната №17
г.о. Самара
Приказ № 071/17 от 15.11.2022 г.



(Коскова Г.А.)

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области «Школа–интернат №17 для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского
округа Самара»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации,
 - Конвенцией ООН о правах ребенка,
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
 - Федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты
 - Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа–интернат №17 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара» (далее - Учреждение),
и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школы.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется, Уставом Школы и настоящим положением.
- 1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией Учреждения и иными органами самоуправления Школы, в целях организация образовательного процесса на высоком качественном уровне, создание оптимальных условий для его осуществления, а также решение вопросов, связанных с развитием благоприятной воспитательной среды в Учреждении.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения составляют все работники Учреждения.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.

2. Задачи Общего собрания.

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками трудовых отношений в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы и общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания Общее собрание:

- принятие проекта устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- избрание членов Совета Учреждения;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов; рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения как постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения общего собрания избираются его Председатель и Секретарь.

Председатель организует и ведет его заседания, секретарь - ведет протокол заседания и оформляет решения. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания: - организует деятельность Общего собрания; - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее, чем за 3 дня; - определяет повестку дня и организует подготовку и проведение заседания; - контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы, Председателя Общего собрания трудового коллектива, а также не менее 25% работников Учреждения.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих на общем собрании.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом в бумажном и электронном виде.

5.2. Распечатанные протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Школы.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся по предложению Общего собрания, Советом Учреждения.

6.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения не вправе выступать от имени Учреждения.